



Editorial

Nuevos tiempos para los Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia

La nueva reorganización del sector agroalimentario de la Región de Murcia, tanto desde el punto de vista productivo como comercializador, requiere de profesionales bien preparados como son los Ingenieros Técnicos Agrícolas.

Su óptima capacitación profesional unido a la ilusión que éstos tienen, son los principales parámetros que confirman que se preparan nuevos tiempos para un colectivo que tiene mucho que aportar dentro de la economía murciana. Por esa razón, el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia está apostando de forma clara y contundente por la formación, información y las nuevas tecnologías.

Como consecuencia de este impulso que se ha llevado a cabo desde el Colegio, los ingenieros técnicos agrícolas tienen una vertiente profesional cada vez más enriquecedora y diversificada. Los esfuerzos de la Junta de Gobierno del Colegio están orientados a que los jóvenes titulados tengan a esta institución como una referencia que les permita tener un nivel formativo e informativo de máxima calidad.

Convenios de Colaboración

El mejor botón de muestra para poder comprender el avance del Colegio lo podemos encontrar en los convenios de colaboración que se van a firmar con instituciones públicas y entidades privadas. En este sentido, ya se ha dado el primer paso con la firma del acuerdo con FECOAM. Y no va a ser el último, habrán muchos más!!!

Pero la labor del COITARM va a seguir ampliándose, con la finalidad de que se sigan impulsando aspectos de vital importancia para los ingenieros técnicos agrícolas como una formación multidisciplinar, un información de utilidad para tomar decisiones y la incorporación de los recién titulados en empresas y cooperativas agrarias.

El espíritu de esfuerzo y sacrificio son las claves sobre las que está trabajando el equipo que forma la Junta de Gobierno del COITARM en estos momentos, con el firme propósito de que los profesionales de ingeniería técnica agrícola obtengan el mayor éxito.

Un acuerdo firmado beneficiará a 1.400 titulados de los que 700 se encuentran en activo

Los ingenieros técnicos agrícolas estimulan el acceso de los jóvenes titulados al mundo laboral



INSTANTÁNEA DE LA FIRMA DEL CONVENIO ENTRE LA PRESIDENTA DEL COITARM Y EL PRESIDENTE DE FECOAM

El Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia (Coitarm) ha firmado un convenio de colaboración con la Federación de Cooperativas Agrarias de la Región de Murcia (Fecoam) cuya finalidad es permitir a los más jóvenes colegiados acceder al mundo laboral a través de las cooperativas integradas en la citada Federación. El acuerdo firmado va a beneficiar a 1.400

titulados de los que 700 se encuentran en activo.

Según explicó la presidenta del Coitarm, Irene Guillén, "nuestro propósito es progresar en el acceso a los estudios de investigación, que bajo este convenio marco, ambas entidades llevarán a cabo", según informaron fuentes de Fecoam.

Igualmente, continuó Guillén, "pretendemos apostar por la formación continua de los ingenieros técnicos agrícolas que desarrollan su vida profesional en empresas cooperativas del sector agrario regional".

Además, Guillén matizó que "nos gustaría reconocer, aprovechando la firma de este acuerdo, la profesionalidad altamente cualificada de los ingenieros técnicos agrícolas que se encuentran al servicio del sector".

De esta forma, el convenio suscrito propone líneas de trabajo para la realización de proyectos y cursos profesionales colaborando con su tutela en el seguimiento de los citados trabajos y se compromete a responder a las demandas de sus asociados en temas de formación específica y post-grado que se tengan a bien plantear como celebración de cursos, jornadas, seminarios, proyectos de investigación, etcétera.

Así como, ofrecer plazas para la realización de prácticas y sus primeros trabajos profesionales en cooperativas asociadas a Fecoam a los recién colegiados siempre que sean jóvenes titulados de menos de dos años, desde la terminación de su carrera.

Otros Convenios

Al mismo tiempo, el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia tiene previsto firmar otros convenios de colaboración próximamente con el Grupo Hortiberia, S.A., así como con la Consejería de Agricultura y Agua y con la Consejería de Industria y Medio Ambiente.



IMAGEN DEL DINAMISMO QUE HAY DE FORMA COTIDIANA EN EL COITARM

El agua, una necesidad urgente para la Región de Murcia

* Irene Guillén Luna. Presidenta del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia



LA FALTA DE AGUA SE HA CONVERTIDO EN UN MAL ENDÉMICO PARA LA AGRICULTURA DE LA REGIÓN DE MURCIA



LOS EFECTOS DE LA SEQUÍA EN EL CAMPO MURCIANO ESTÁN SIENDO DESASTROSOS

SUMARIO

| | |
|---|---|
| • EDITORIAL | 1 |
| • LOS INGENIEROS TÉCNICOS AGRICOLAS ESTIMULAN EL ACCESO DE LOS JÓVENES TITULADOS AL MUNDO LABORAL | 1 |
| • EL AGUA, UNA NECESIDAD URGENTE PARA LA REGIÓN DE MURCIA | 2 |
| • LOS CAMPOS DE GOLF, OBJETO DE ANÁLISIS DE LOS INGENIEROS | 3 |
| • LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS A DISPOSICIÓN DE LOS INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS | 4 |
| • LOS RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR HORTOFRUTÍCOLA | 5 |
| • EL GRUPO HORTIBERIA CIERRA CAMPAÑA CON UN BALANCE "POSITIVO" | 6 |

COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS DE LA REGIÓN DE MURCIA (COITARM)

C/ Pantano del Cenajo, 1 • 30007 MURCIA
Teléf. 968 23 34 12 • Fax 968 27 23 23
E-mail: coitarm@coitarm.es

COORDINACIÓN INFORMATIVA:
COM IMAGINACIÓN SR, S.L.U.

FOTOGRAFÍA:
V. VICENS

Son las peculiares condiciones climáticas de esta región, las que contribuyen a la existencia de una escasez estructural de agua para uso agrario, así como al predominio de un sector hortofrutícola, muy competitivo, con prácticas culturales muy intensivas y productivas, que aporta más de un 75% a la Producción Final Agraria regional. Su distribución se concentra principalmente, en los cultivos de regadío, y, en especial, en las producciones de hortalizas, frutales y cítricos, con una aportación conjunta de más del 88 por ciento, y cuyo destino es primordialmente la exportación.

Aún así, la agricultura en Murcia tan sólo representa el 7,5% de la producción regional, sin embargo su influencia en otros sectores, especialmente la industria agroalimentaria, hace que sea un sector netamente estratégico. De hecho, el 21% de la población ocupada depende directa o indirectamente de la agricultura, cifra que supone en torno a las 65.000 personas. Además, cada hectómetro cúbico de agua consumida en la agricultura cerealista genera 10 unidades de trabajo al año, sin embargo en el regadío murciano, genera entre 24 y 62 unidades, y en torno a los 350 unidades en los cultivos de invernadero.

Ante la escasez y encarecimiento del agua, el agricultor del regadío de Murcia ha sabido como nadie a gestionar y racionalizar el agua; siendo el que a mayor extremo ha llevado la factorización de este recurso, a través de la incorporación paulatina de aplicaciones tecnológicas y agronómicas a sus explotaciones: técnicas de almacenaje y regulación, automatización y localización del riego, reutilización y recanalización del agua. Esto ha provocado que la productividad del agua en la Región sea de las más altas de España. Si el agua utilizada en un cultivo cerealista genera en torno a los 0,24€ de producción bruta por metro cúbico utilizado, el cultivo en el sureste supera sobradamente los 0,60€, y en las explotaciones de invernadero los 3€ , pudiendo llegar a los 6€ en cultivos protegidos como el tomate.

Si bien, la base de esta agricultura se resquebraja por falta de agua, y son los agricultores y los que trabajamos gracias a ellos, quienes solicitamos la solidaridad del resto de las comunidades autónomas para continuar abasteciendo los mercados con productos de prestigiosa calidad competitiva, aunque se quiera poner en entre dicho.

En Murcia los recursos hídricos disponibles son regulados en su uso agrícola desde tiempo inmemorial, y no da, por mucho que queramos, para más ahorro. Nuestra agricultura, actualmente, no puede sobrevivir con aguas que acrecienten los costes de producción, y menos hoy, ante la globalización de mercados en que nos encontramos inmersos, que obliga a rebajar dichos costes para ser más competitivos.

Por ello, en época de sequía, me pregunto ¿Porqué el agua recibida en el resto de cuencas hidrográficas no son reguladas como en la Cuenca del Segura? ¿Si nos encontramos ante un cambio climático tan evidente, porque no ahorrar y almacenar agua allí donde la reciben con más frecuencia? ¿Cómo se entiende que mientras en el Levante, la dotación media de una hectárea de frutales sea de 5.000 m³, en Aragón sea de 15.000 m³.

Desde nuestro leal saber y entender, la escasez de agua dulce, no atañe exclusivamente a una Cuenca Hidrográfica en concreto, afecta a todas, y de seguir en esta línea habrá ganado la batalla el desierto y no la inteligencia del ser humano, que teniendo los medios a su alcance por insolidaridad agrava el deterioro medioambiental.

Necesitamos agua y la ayuda de otras cuencas para poder resolver el déficit hídrico estructural que tiene la Cuenca del Segura desde hace años y que se sitúa entorno a los 450 hectómetros cúbicos. Sin este bien, el futuro agrícola de esta Región se vera seriamente dañado, al igual que, de forma indirecta, el futuro de muchos trabajadores de otros sectores como el nuestro que observa como se reduce la actividad de sus colegiados, siendo urgente resolver el problema del agua de forma limpia y profesional .

Según un estudio de la Federación Española del Golf, Murcia es la región con menos campos de golf por habitante

Los campos de golf, objeto de análisis de los ingenieros



ACTO DE PRESENTACIÓN DEL CURSO DE CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y GESTIÓN AMBIENTAL DE CAMPOS DE GOLF

Los campos de golf van a ser objeto de análisis y estudio por parte de los Ingenieros Técnicos Agrícolas e Ingenieros Agrónomos de nuestra Región. Por eso, los Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Agrónomos de la Región de Murcia, han organizado el Curso de Construcción, Mantenimiento y Gestión Ambiental de Campos de Golf, al objeto de profundizar y actualizar la preparación de sus profesionales, en este sector, propio de su actividad profesional, en una comunidad uniprovincial como es Murcia que es la región española con menos campos de golf por habitante.

Atendiendo a un estudio elaborado por la Federación Española de Golf, Murcia solamente contaba en 2005 con cuatro campos de golf (uno por cada 300.000 residentes); mientras que Andalucía disponía de 93 campos de golf, uno por cada 79.114 habitantes, siendo la comunidad autónoma con mayores instalaciones de este tipo en toda España, seguida por Cataluña con 42 (uno por cada 151.026 habitantes). Sin embargo, las Islas Baleares figuran como una de las comunidades con menor número de campos de golf (solamente 22); no obstante, disfrutan de un ratio de 38.258 habitantes por campo. En consonancia con esto, sería interesante indicar que son Andalucía y Baleares las que más han desarrollado este deporte, seguido por Cataluña con 42 campos, Madrid con 29 y la vecina Comunidad Valenciana con 23 campos.

Esta inquietud, surge como consecuencia, de la demanda creciente de este deporte a nivel nacional, y por lo tanto de especialistas en el desarrollo y ejecución de los proyectos de sus instalaciones; preocupando a ambas organizaciones profesionales, que este tipo de infraestructuras, se adecuen a la realidad medioambiental de nuestra Región, utilizando la tecnología mas sofisticada y actual, los conocimientos sobre las disponibilidades de recursos hídricos, así como su mas correcta y eficiente aplicación, las especies de césped mejor aclimatadas, etc., aspectos ampliamente trabajados por nuestros profesionales.

CURSO DE CONSTRUCCIÓN, MANTENIMIENTO Y GESTIÓN AMBIENTAL DE CAMPOS DE GOLF

Murcia, 2 de Octubre a 4 de Diciembre 2006



Colegio Oficial de
Ingenieros Técnicos Agrícolas
de la Región de Murcia



Colegio Oficial de
Ingenieros Agrónomos de la
Región de Murcia



 cajamar

FEDERACIÓN DE GOLF DE LA REGIÓN DE MURCIA

 Desarrollos y Contratas

 ETSIA

 UNIVERSIDAD
MIGUEL HERNÁNDEZ

 Golf
AITORREAL

Temática multidisciplinar

Con una temática multidisciplinar, este curso – que cuenta con la colaboración de la Universidad Miguel Hernández, Escuela Superior de Ingenieros Agrónomos de Cartagena, y La Federación Murciana de Golf – dispone de una temática muy amplia que abarca aspectos como son: estudios preliminares para el diseño de un campo de golf teniendo en cuenta la orografía y la topografía del terreno; así como para su construcción; paisajismo y jardinería a efectos de evitar impactos medioambientales; sistemas de riego que permitan un uso eficiente de los recursos hídricos disponibles; utilizando como césped las especies mejor adaptadas a la climatología de la zona (más resistentes y de menor demanda



LA PRESENTACIÓN DEL CURSO CONTÓ CON ALTAS AUTORIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN REGIONAL COMO LA DIRECTORA GENERAL DE INVESTIGACIÓN, MARÍA DOLORES DE MIGUEL GÓMEZ

hídrica); labores culturales; maquinaria que permita la eficiencia energética; criterios medioambientales para el mantenimiento; gestión integral del campo; estudio económico de la inversión en

un campo de golf y los efectos socioeconómicos en la Región.

Profesores Especializados

Además, este curso dispone de unas prácticas en diversos campos de golf y cuenta con más de 40 profesores especializados en diversas materias para formar a los alumnos en el apasionante mundo del golf. El propósito de este curso es que los profesionales que tiene un conocimiento más completo de todas las disciplinas por su formación académica, como son los Ingenieros Técnicos Agrícolas y los Ingenieros Agrónomos, sean los encargados de llevar a cabo la ejecución de los proyectos, mantenimiento e incluso gestión de los futuros campos de golf que se lleven a cabo en la Región, para lo que se hace necesario el que actualicen sus conocimientos a las nuevas tecnologías para aplicarlas a éste tipo de instalaciones.

Como botón de muestra, cabe señalar que todas las plazas de este curso se han cubierto y ha habido mayor demanda de la oferta existente en lo que respecta a plazas en el mismo. Por eso, se está trabajando en la preparación de una segunda edición.

Las nuevas tecnologías a disposición de los ingenieros técnicos agrícolas



PRIMER PLANO DE LA PRESIDENTA DEL COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS AGRÍCOLAS DE LA REGIÓN DE MURCIA, IRENE GUILLÉN LUNA

Las nuevas tecnologías se han incorporado al mundo de los ingenieros técnicos agrícolas con una rapidez que podríamos calificar como "extraordinaria". El mejor botón de muestra lo podemos encontrar en el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia (COITARM), que ha lanzado un boletín electrónico en formato PDF, que ha sido muy bien aceptado por los colegiados y profesionales del sector agrícola de esta comunidad uniprovincial.

La iniciativa de poner en marcha una herramienta de comunicación ha partido de la nueva presidenta de esta institución, Irene Guillén Luna, quién desde que accedió

a la presidencia del COITARM, está trabajando incansablemente para situar a esta entidad en los primeros peldaños dentro de la Región de Murcia. La creación de esta publicación tiene su principal originalidad en que, no existe ningún otro colegio de ingenieros técnicos agrícola del resto de la geografía que haya apostado por un medio como éste, y que pone de manifiesto el espíritu emprendedor de esta profesional por adaptar su Colegio a las nuevas tecnologías.

Sin ninguna duda, se trata de un proyecto con el que el COITARM gana en imagen y prestigio, y que con toda probabilidad, marcará un antes y un después dentro del colectivo de profesionales que se dedican al sector de la ingeniería agrícola. Además, no resultará extraño si otros Colegios siguen el camino iniciado por Guillén Luna y crean sus propias herramientas informativas.

III Congreso de Calidad Agroalimentaria

La Región de Murcia está de enhorabuena y la razón es muy sencilla,

durante el mes de octubre del 2007, el Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Agrícolas de España, a través de la Fundación IDEA, y el Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de la Región de Murcia (COITARM) celebrarán en la capital del Segura el III Congreso Nacional de Calidad Alimentaria de los sectores Agrícola, Ganadero y Pesquero.

Se trata de la primera vez que Murcia va a ser anfitriona de un evento con estas características, y por ello, toda la maquinaria está en marcha y el equipo liderado por Guillén Luna está esforzándose en que este congreso sea un éxito, tanto a nivel de participación como respecto a los contenidos.

La calidad es un tema prioritario para toda España y, especialmente, para Murcia que cuenta con un afamado sector hortofrutícola en continua expansión, por lo que a través de eventos como el que va a llevar a cabo el COITARM, se puede seguir contribuyendo al éxito de la industria agroalimentaria regional en los mercados internacionales.

Los Recursos Humanos en el sector hortofrutícola



LOS RECURSOS HUMANOS ES UN ASPECTO FUNDAMENTAL EN LA GESTIÓN DEL DÍA A DÍA EN EL COITARM

Estamos al comienzo de una nueva temporada en la que las empresas, tras el periodo estival, reanudan proyectos y planes, para dar dirección a sus expectativas y en que los Recursos Humanos desarrollan un papel importante. Cada vez más, el área de Recursos Humanos enfoca su actuación en clave de negocio, relacionando sus formas de gestión en la misión y estrategias de la empresa.

Para algunos los Recursos Humanos es algo de las grandes empresas, pero nada más lejos de la realidad. La reforma laboral, la conciliación vida profesional-vida personal, la formación o la inmigración implican a todas las empresas, siendo grandes o pequeñas, siendo productores de lechugas o inspectores de calidad.

El sector agroalimentario en general y el sector hortofrutícola en especial son sectores por sus propias características, como por ejemplo la estacionalidad de la demanda de la mano de obra, un área donde los Recursos Humanos tienen una posición que ocupar.

Tendencias en Recursos Humanos

Diferentes fuentes destacadas, como la consultora Deloitte, subrayan que el envejecimiento de las plantillas provoca un aumento de la escasez de talento y de la competencia para la selección. A esto debemos añadir que en estos momentos en el mercado laboral hay más ofertas que candidatos. Es decir, cada vez hay menos personas con el perfil idóneo para un puesto vacante. En un sector donde se compite con un producto relativamente poco diferenciador (de hecho, el sector de frutas y hortalizas conoce pocas marcas), son las personas las que hacen las diferencias en las organizaciones y las empresas que compiten por un cliente. Muchos directores comerciales habrán visto desaparecer clientes al cambiar de comercial.

Esto pone de manifiesto la necesidad de crear un equipo de personas cualificadas y de mantener el trabajo de éstas personas. Para lograrlo, más del 60% de las empresas destinan entre un 1% y un 15% de sus presupuestos a la gestión del capital humano. Donde prácticas llamadas "Training" y "Coaching" y la planificación de carreras son tendencias para cuidar del desarrollo profesional y personal de los empleados. Todo ello conduce a una profesionalización, permitiendo a las empresas asegurar una plantilla que les permita ser más competitivas.

Cada día más, la competitividad de las empresas va a estar relacionada con la capacidad que éstas tengan para gestionar el talento de sus empleados y con su capacidad para aprovechar las nuevas tecnologías en el área de selección. Para ello el primer paso es la captación y la selección de personal para los puestos requeridos.

Captación y selección

Cada plantilla sufre una reestructuración natural, que es especialmente notable en los departamentos comerciales. Para la captación y selección de personal nuevo, las fuentes utilizadas con más frecuencia son los anuncios en prensa, las consultoras de selección y *head hunter*. La externalización de procesos de selección a consultoras está mostrando un crecimiento importante, debido a la especialización de este trabajo, que requiere en ocasiones el uso de técnicas y pruebas de selección específicas. Además, las consultoras de selección cuentan con bases de datos de candidatos que permiten una ágil gestión como por ejemplo en el caso de una necesidad inmediata.

De esta manera AgriDesk España cuenta con una base de datos que está en continuo crecimiento, entre otros canales, gracias a los candidatos que se registran a través de la página Web de la empresa. Esperanza Alfonso, responsable de Recursos Humanos de esta empresa "Los profesionales de este sector acuden a nuestra página Web porque tenemos una Bolsa de Empleo especializada (), donde las empresas publican vacantes del sector agroalimentario." El uso de Internet es otro desarrollo reciente en la captación y selección, por su bajo coste comparado con los medios tradicionales, aunque para determinados perfiles es preferible recurrir también a la prensa técnica o al periódico regional. Otra ventaja de Internet es que permite alcanzar a muchos candidatos interesados en poco tiempo, que precisamente para la captación de personal es una característica importante. Esperanza Alfonso: "Nosotros hacemos una selección de medios en función del puesto ofertado. Por ejemplo, hemos publicado vacantes en revistas especializadas, en Polonia y República Checa para captar técnicos comerciales".

Contratación en origen

El alto grado de estacionalidad y el carácter del trabajo de campo en el sector hortofrutícola dificultan reunir suficientes personas. Desde hace unos años, la contratación en origen está ofreciendo una solución, que además cuenta con el apoyo del gobierno español, como forma de mitigar el problema de la inmigración ilegal. Este hecho tiene una serie de ventajas, y una de ellas es la diversidad de la fuerza laboral tanto en el territorio nacional como a través de alianzas y asociaciones internacionales. AgriDesk España está poniendo en marcha una colaboración con una empresa establecida en Polonia, Rumania y Republicad Checa para reclutar y seleccionar personas en origen. Esperanza Alfonso: "Es una

solución interesante si se enfoca correctamente. Por ejemplo, en Holanda está costando más reclutar trabajadores procedentes de Polonia, porque en otros países pueden obtener un sueldo mayor".

Podemos concluir que los Recursos Humanos están en el punto de mira de las empresas españolas. Trabajadores contentos ofrecen un buen trabajo, lo que conduce a los resultados positivos de los objetivos de la empresa.

Dpto. Recursos Humanos-AgriDesk España, S.L.

www.agridesk.com

El Grupo Hortiberia cierra campaña con un balance "positivo"



IMAGEN DE LAS NUEVAS INSTALACIONES EN CARTAGENA

El Grupo Hortiberia, formado por nueve empresas hortofrutícolas con sede en Cartagena (Murcia), cierra campaña 2005-2006 con un balan-

convertido en una máxima para este grupo empresarial, que actualmente comercializa sus productos en el centro y norte de Europa. En este sentido, Fermín Sánchez explica que "nuestros productos están certificados por EUREP GAP, ISO 9001, UNE 155.000, IFS Y QS, por lo que tienen una alta demanda por la seguridad y confianza que ofrecemos a los consumidores, y eso lo saben muy bien las cadenas de distribución".

"Actualmente, estamos trabajando para impulsar la comercialización de productos ecológicos que es otro de nuestros principales objetivos a corto y medio plazo", puntualiza Fermín Sánchez.

El Grupo Hortiberia dispone de una base productiva anual de 370.000 toneladas y cuenta con 8.900 hectáreas en producción situadas en el sur de España, en las provincias de Valencia, Murcia y Almería.

ce "positivo". El Director Gerente de Hortiberia, Fermín Sánchez, ha señalado que "estamos muy satisfechos con la evolución de nuestra empresa, ya que vamos a situarnos en las 40.000 toneladas de frutas y hortalizas".

Además, Sánchez ha apuntado que "la calidad ha sido nuestra principal bandera durante esta campaña, en la que el comportamiento comercial del mercado nacional y de los mercados internacionales, ha sido dentro de lo que cabe estable y nuestros clientes han valorado nuestra filosofía de trabajo basada en ofrecer una alta calidad en todos los productos que comercializamos".

Especialización en Cadenas de Distribución

La especialización en cadenas de distribución se ha



IMAGEN HABITUAL DEL TRABAJO EN EQUIPO QUE SE LLEVA A CABO EN ESTA EMPRESA